

Modèle à jour au 1^{er} avril 2015

Conformément à l'avenant n° 20 du 29 septembre 2014 relatif à la grille de salaires qui a été étendu par un arrêté publié au *Journal Officiel* du 25 mars 2015, et applicable à compter de cette date, le taux horaire minimum conventionnel niveau I échelon 1 est fixé à 9,63 €. Par conséquent, tous les salariés de la profession doivent bénéficier de cette revalorisation de salaire.

Bulletin de paie à 39 heures

Ce modèle correspond au statut d'un serveur rémunéré au smic hôtelier, bénéficiant de deux jours de repos hebdomadaire. Ce serveur est présent lors des deux repas mais n'est nourri qu'une fois par jour par son employeur. Il n'a pas été absent au cours du mois de travail effectué.

PRÉSENTATION DU BULLETIN DE PAIE

(1) La durée de travail de cette entreprise est de 39 heures par semaine, soit 169 heures par mois. Le smic se calcule sur la base de 35 heures, soit 151,67 heures auxquelles on ajoute 4 heures supplémentaires par semaine majorées à 110 %. À cela, on ajoute les avantages en nature nourriture pour obtenir la rémunération brute du salarié. Outre le fait que la majorité des logiciels de paie intègrent cette présentation, celle-ci est aussi mieux adaptée pour s'y retrouver en matière de calcul quant à la réduction Fillon.

(2) L'horaire conventionnel étant de 39 heures, on peut mensualiser les 4 heures supplémentaires (4 x 52 semaines ÷ 12 mois = 17,33 heures).

(3) L'intégralité de la rémunération redevient imposable. Il faut revenir aux règles de droit commun du calcul de la CSG et de la CRDS, c'est-à-dire CSG déductible à 5,10 %, et CSG + CRDS non déductibles à 2,90 %. L'assiette de la CSG et de la CRDS est portée à 98,25 % du salaire brut + cotisation patronale de prévoyance et de mutuelle = 1 799,04 x 98,25 % + 7,20 + 16 = 1 790,76

(4) La cotisation d'assurance vieillesse a augmenté au 1^{er} janvier 2015. Son taux est fixé à 17,45 %.

La hausse de la cotisation d'assurance déplaçonnée (0,5 point de part salariale et patronale) sert à financer les départs à la retraite à 60 ans des salariés ayant eu une longue carrière. L'augmentation de la cotisation d'assurance déplaçonnée (0,5 point de part salariale et patronale) sert à consolider la situation financière du système de retraite.

(5) Taux applicable à un restaurant, un café-tabac et un hôtel-restaurant.

(6) Le taux de la cotisation patronale d'allocations familiales est fixé à 5,25 % depuis le 1^{er} janvier 2014. Ce taux est ramené à 3,45 % au 1^{er} janvier 2015 pour les entreprises entrant dans le champ d'application de la réduction Fillon, mais uniquement pour les salaires inférieurs à 1,6 smic.

(7) Tous les employeurs sont redevables d'une nouvelle contribution patronale de 0,016 % destinée à financer les organisations syndicales d'employeurs et de salariés.

(8) Depuis le 1^{er} janvier 2011, les salariés bénéficient d'une mutuelle de branche obligatoire, avec une cotisation de 32 € répartie à parts égales entre l'employeur et le salarié, soit 16 € chacun.

(9) Réduction Fillon : entreprise - 20 salariés (Fnal 0,10%)
Coefficient : 0,2070
Réduction : 1 799,04 x 0,2070 = 372,40 €

(10) Seules les entreprises de moins de 20 salariés peuvent continuer à bénéficier de la réduction forfaitaire patronale de 1,50 € par heure supplémentaire.

(11) La part patronale au financement de la mutuelle obligatoire doit être réintégrée dans le salaire net imposable du salarié.

Bulletin de paie (À conserver sans limitation de durée)

Employeur	Salarié
Nom ou raison sociale :	Nom, prénoms :
Adresse :	Adresse :
N° Siret :	N° SS :
N° Urssaf :	Emploi : serveur
Code APE :	Niveau : I
Convention collective : CCN des CHR du 30 avril 1997 et ses avenants	Échelon : 1

Période du : 01/04/15 au 30/04/15

Horaire de travail : 169 heures

Salaire	Nombre d'heures	Taux horaire	Montant (€)
Salaire de base (151,67 x 9,63) (1)	151,67	9,63	1460,58
Heures supp. à 110 % (2)	17,33	10,59	183,58
Heures supp. à 120 %			
Heures supp. à 150 %			
Avantages en nature nourriture	22	3,52	77,44
Indemnités compensatrices nourriture	22	3,52	77,44
Avantages en nature logement			
Salaire brut			1799,04

Cotisations sociales	Part employeur		Part salariale		
	Base	Taux (%)	Montant (€)	Taux (%)	Montant (€)
CSG (déductible) (3)	1790,76	—	—	5,10	91,33
CSG + CRDS (non déductibles) (3)	1790,76	—	—	2,90	51,93
SS maladie	1799,04	12,80	230,28	0,75	13,49
SS vieillesse plafonnée (4)	1799,04	8,50	152,92	6,85	123,23
SS vieillesse déplaçonnée (4)	1799,04	1,80	32,38	0,30	5,40
Contribution autonomie solidarité	1799,04	0,30	5,40	—	—
Accident du travail (5)	1799,04	2,40	43,18	—	—
Allocations familiales (6)	1799,04	3,45	62,07	—	—
Retraite complémentaire	1799,04	3,88	69,80	3,88	69,80
Assurance chômage	1799,04	4,00	71,96	2,40	43,18
AGFF	1799,04	1,20	21,59	0,80	14,39
FNGS	1799,04	0,30	5,40	—	—
SS Fnal	1799,04	0,10	1,80	—	—
Taxe d'apprentissage	1799,04	0,68	12,23	—	—
Contribution au financement des OS (7)	1799,04	0,016	0,29	—	—
Participation formation continue	1799,04	0,55	9,89	—	—
Prévoyance	1799,04	0,40	7,20	0,40	7,20
Mutuelle frais de santé (8)	32	0,50	16,00	0,50	16,00
Réduction forfaitaire HS					
Total retenues			742,39		435,95
Déduction forfaitaire heures sup. (9)	17,33	1,50	(- 26,00)		
Réduction Fillon (10)					
Réduction AN					

Salaire net 1 363,02

Salaire net imposable (11)
(Salaire net + CSG + CRDS non déductible + mutuelle)
(1 363,09 + 51,93 + 16) = 1 431,02Prime de transport
Avantage nourriture - 77,44
Avantage logementSalaire net à payer 1 285,65
(Salaire brut - la totalité des cotisations salariales - AN)

Payé le 30/04/15 par virement du :

Repos compensateur	Cumul des heures	Droits acquis	Utilisés	Reste

Durée congés payés : art. L3141-3 à L3141-11

Durée préavis : art. L1234-1 à L1234-8