MODÈLE À JOUR AU 1^{ER} JANVIER 2009

BULLETIN DE PAIE À 37 HEURES

Les entreprises qui travaillaient sur la base de 160,33 heures mensuelles, soit 37 heures par semaine, continuent à appliquer cette durée du travail, mais désormais, elles doivent payer 2 heures supplémentaires majorées de 10 % conformément à l'avenant n° 2 du 5 février 2007 qui est devenu d'application obligatoire pour toutes les entreprises depuis le 1^{er} avril 2007.

Bulletin de paie (À conserver sans limitation de durée)

Employeur

Nom ou raison sociale :
Adresse :
N° Siret :
N° Urssaf :
Code APE :
Convention collective : CCN des CHR du 30 avril 1997, avenants n° 2 et n° 2 bis du 5 février 2007

Salarié

Nom, prénoms :
Adresse :
N° SS :
Emploi : serveur
Niveau : I Échelon : 1

Période du : 01.01.09 au 31.01.09

Horaire de travail : 160,33 heures

Salaire	Nombre d'heures	Taux horaire	Montant (€)
Salaire de base (160,33 x 8,71) 1	160,33	8,71	1 396,47
Heures supp. à 10% 2	8,67		7,55
Heures supp. à 20 %			
Heures supp. à 50 %			
Avantages en nature nourriture	22	3,31	72,82
Indemnités compensatrices nourriture	22	3,31	72,82
Avantages en nature logement			
Salaire brut			1 549,66

Cotisations sociales

	Bases	Part employeur		Part salariale	
		Taux %	Montant (€)	Taux %	Montant (€)
CSG (déductible) 3	1 428,70	—	—	5,10	72,86
CSG + CRDS (HS déductibles) 3	80,58	—	—	8,00	6,45
SS maladie	1 549,66	12,80	198,36	0,75	11,62
SS vieillesse plafonnée	1 549,66	8,30	128,62	6,65	103,05
SS vieillesse déplafonnée	1 549,66	1,60	24,79	0,10	1,55
Contribution autonomie solidarité	1 549,66	0,30	4,65	—	—
Accident du travail 4	1 549,66	2,20	34,09	—	—
Allocations familiales	1 549,66	5,40	83,68	—	—
Retraite complémentaire	1 549,66	3,75	58,11	3,75	58,11
Assurance chômage	1 549,66	4,00	61,99	2,40	37,19
AGFF	1 549,66	1,20	18,60	0,80	12,40
FNGS	1 549,66	0,10	1,55	—	—
SS Fnal	1 549,66	0,10	1,55	—	—
Taxe d'apprentissage	1 549,66	0,50	7,75	—	—
Taxe additionnelle	1 549,66	0,18	2,79	—	—
Participation formation continue 5	1 549,66	1,60	24,79	—	—
Prévoyance	1 549,66	0,40	6,20	0,40	6,20
Réduction forfaitaire HS 6	83,07	—	—	21,50	-17,86
Total retenues			659,06		291,57
CSG (non déductible)	1428,70	—	—	2,40	34,29
CRDS (hors HS)	1 428,70	—	—	0,50	7,14
Déduction forfaitaire HS	8,67	1,50	-13,00		
Réduction Fillon : $0,191 \times 1\,549,66 = 295,99$ € 7			-295,99		
Réduction A.N. : $0,93 \times 44 = 40,92$ € 8			-40,92		
Prime Sarkozy pour un restaurant : 180,00 €			-180,00		

Salaire net imposable

(Salaire brut hors HS - total retenues cotisations salariales)
(1 549,66 - 83,07 - 291,57 = 1 175,02)

1 175,02

Prime de transport
Avantage nourriture
Avantage logement

- 72,82

Salaire net à payer

1 143,84

(salaire brut - la totalité des cotisations salariales - AN)

Payé le 31/01/09 par virement du :

Repos compensateur	Cumul des heures	Droits acquis	Utilisés	Reste

Durée congés payés : art. L. 3141-3 à L.3141

Durée préavis : art. L.1234-1 à L.1234-8

Présentation du bulletin de paie

La circulaire de la DSS du 1^{er} octobre 2007 autorisant la mensualisation des heures supplémentaires, la présentation des fiches de paie peut être maintenue sur la base de 160,33 heures par mois. L'Umih et le Synhorcat préconisent de conserver cette présentation sur la base de 160,33 heures avec une ligne supplémentaire uniquement pour la majoration des heures supplémentaires.

Ce modèle correspond au statut d'un serveur rémunéré au Smic hôtelier, bénéficiant de 2 jours de repos hebdomadaires. Ce serveur n'est nourri qu'une fois par jour par son employeur, et n'a pas été absent au cours du mois de travail effectué.

1 Le Smic est calculé ici sur la base de 160,33 heures. On maintient sur la 1^{re} ligne le montant du salaire dû pour une durée de travail de 37 heures par semaine. Puis on rajoute une 2^e ligne correspondant uniquement au taux de majoration à 10 % des heures effectuées entre la 36^e et la 37^e, soit $8,67 \times 8,71 \times 10\% = 7,55$ €

2 Dans la mesure où l'horaire conventionnel est de 37 heures par semaine, l'entreprise peut mensualiser les heures supplémentaires (HS) de 36 à 37 heures. Le salarié effectue 2 heures par semaine, cela correspond donc à 8,67 heures par mois (soit 2 heures supplémentaires par semaine multipliées par 52 semaines divisées par 12 mois, pour atteindre 8,67 heures mensualisées).

3 Base de la CSG déductible : rémunération mensuelle brute hors HS + avantages en nature + cotisation patronale de prévoyance x 97 %
= $(151,67 \times 8,71 + 145,64 + 6,20) \times 97\%$
= 1 428,70
Base de la CSG + CRDS (HS déductibles)
= $(8,67 \times 8,71 \times 110\%) \times 97\% = 80,58$

4 Taux applicable à un restaurant et café-restaurant.
Pour les autres secteurs d'activité, retrouvez le tableau à la suite de cet article tapant le code d'accès **RTR51429** sur lhotellerie-restauration.fr

5 Taux applicable aux entreprises de 20 salariés et plus.

6 Le taux effectif de réduction étant de 22,24 %, il faut donc retenir le plafond de 21,50 %
 $8,67 \text{ HS} \times 8,71 \times 110\% = 83,07 \times 21,50\% = 17,86$

7 Calcul de la réduction Fillon.
Depuis le 1^{er} octobre 2007, la formule de calcul de la réduction Fillon est différente selon la taille de l'entreprise.
Pour les entreprises ayant plus de 19 salariés, elle se calcule selon les modalités suivantes :
Coefficient = $0,26 : 0,6 \times (1,6 \times 8,71 \text{ €} \times 151,67/1\,466,69 - 1) = 0,191$
Réduction : $0,191 \times 1\,549,66 = 295,99$ €

8 La réduction de cotisation sur les avantages en nature est égale à 28 % du minimum garanti, soit 28 % de 3,31 €, ce qui donne 0,93 €.