

Modèle à jour au 1^{er} mai 2023

Ce modèle de fiche de paie correspond au statut d'un apprenti âgé de 18 ans, en 1^{re} année d'apprentissage et bénéficiant donc de 43 % du minimum conventionnel. Cet apprenti a droit à 44 repas par mois, mais il n'en a consommé que 22 (soit un repas par jour). Depuis le 1^{er} janvier 2018, tous les employeurs, quels que soient leurs effectifs, ont l'obligation d'établir une fiche de paie simplifiée, en application d'un décret du 25 février 2016 et d'un arrêté publié le même jour. Dans la fiche de paie simplifiée, les taux de cotisations patronales n'apparaissent plus, mais nous les avons conservés pour plus de clarté.

(1) Ce jeune apprenti travaille sur la base de 39 heures par semaine. Dans la mesure où il s'agit d'une durée conventionnelle, l'entreprise peut mensualiser les heures supplémentaires de la 36^e à la 39^e heure, soit 4 heures supplémentaires par semaine, ce qui correspond à 17,33 heures par mois.

(2) Les cotisations de l'apprenti sont calculées sur la base de leur rémunération réelle. Les assiettes forfaitaires ainsi que l'exonération de cotisations patronales ont été supprimées. À la place, les employeurs appliquent la réduction générale de cotisations patronales (dite réduction Fillon). Les apprentis sont toujours exonérés des cotisations salariales mais désormais dans la limite de 79 % du smic.

(3) Un avenant n° 2 du 10 mai 2021 à l'avenant n° 1 de la convention collective des CHR prévoit une revalorisation de la cotisation prévoyance, qui passe de 0,80 % à 0,86 %, soit 0,43 % pour l'employeur et le salarié.

(4) Les partenaires sociaux de la branche des CHR ne sont pas parvenus à un accord en juin 2022 pour préserver et faire évoluer le régime frais de santé. Il était prévu une revalorisation de la cotisation mutuelle à hauteur de 1,37 % du plafond mensuel de la Sécurité sociale (PMSS), soit une cotisation à hauteur de 46,92 €. Ce montant a été appliqué dès juillet 2022 par les assureurs historiques de la branche des CHR : Klésia et Malakoff Humanis, qui ont décidé de ne pas revaloriser son montant au 1^{er} janvier 2023, malgré l'augmentation du PMSS. Quant à la répartition, elle se fait conformément à la loi à 50/50 entre l'employeur et le salarié, soit 23,46 € chacun. Vous pouvez avoir d'autres assureurs qui vous proposent des montants différents de cotisations, mais la répartition doit être au minimum prise en charge à 50 % par l'employeur.

(5) Taux collectif applicable aux restaurants, cafés-tabacs, hôtels avec ou sans restaurant, et foyers, code risque : 55.3AC

(6) Sont regroupés : la contribution solidarité autonomie à 0,30 %, le Fnal à 0,10 %, la contribution au financement des organisations professionnelles et syndicales à 0,016 %. L'entreprise est, par hypothèse, exonérée de taxes d'apprentissage.

(7) Réduction Fillon :

Coefficient = $(0,3191 \div 0,6) \times [1,6 \times (\text{smic mensuel} \div \text{rémunération mensuelle brute}) - 1]$

Coefficient = $(0,3191 \div 0,6) \times [1,6 \times ((11,52 \times 169) \div 1\ 003,59) - 1] = 1,1189$

Le coefficient obtenu étant supérieur au coefficient maximal de 0,3191, c'est donc ce dernier qu'il faut retenir.

Réduction : $1\ 003,59 \times 0,3191 = 320,25€$

(8) Le salaire des apprentis n'est pas imposable lorsque le montant n'excède pas le montant annuel du smic.

Modèle de fiche de paie Apprenti de 18 ans en 1^{re} année de CFA travaillant dans une entreprise de moins de 20 salariés

Fiche de paie (À conserver sans limitation de durée)

Employeur	Salarié
Nom ou raison sociale :	Nom, prénoms :
Adresse :	Adresse :
N° Siret :	N° SS :
N° Urssaf :	Emploi : apprenti
Code APE :	Niveau : I
Convention collective :	Échelon : 1
CCN des CHR du 30 avril 1997 et ses avenants	
Période du : 01/05/2023 au 31/05/2023	
Heures de présence : 169 heures	

Salaire	Nombre d'heures	Taux	Montant (€)
Salaire de base (151,67 x 11,52 x 43 %) (1)	151,67	11,52	751,31
Heures supp. à 110 % x 43 %	17,33		94,43
Avantages en nature nourriture (75 %)	22	4,10	67,65
Indemnités compensatrices nourriture	22	4,10	90,20

Salaire brut 1003,59

Cotisations sociales (2)	Base	Part salariale		Part patronale	
		Taux (%)	Montant (€)	Taux (%)	Montant (€)
SANTÉ					
SS - Maladie	1003,59	Exo	0	7,00	70,25
Complémentaire incapacité, invalidité, décès (3)	1003,59	0,43	4,32	0,43	4,32
Complémentaire santé (4)	46,92	50,00	23,46	50,00	23,46
ACCIDENTS DU TRAVAIL					
MALADIES PROFESSIONNELLES					
Accidents du travail - Maladies professionnelles (5)	1003,59	-	-	2,27	22,78
RETRAITE					
Sécurité sociale plafonnée	1003,59	Exo	0	8,55	85,81
Sécurité sociale déplafonnée	1003,59	Exo	0	1,90	19,07
Complémentaire tranche 1	1003,59	Exo	0	4,72	47,37
CEG	1003,59	Exo	0	1,29	12,95
FAMILLE - SÉCURITÉ SOCIALE					
Allocations familiales	1003,59	-	-	3,45	34,62
ASSURANCE CHÔMAGE					
Chômage + AGS	1003,59	Exo	0	4,20	42,15
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR (6)					
(CAS, Fnal, financement OS)	1003,59	-	-	0,42	4,22
CSG-CRDS					
CSG non imposable à l'impôt sur le revenu	1003,59	Exo	0	Exo	0
CSG/CRDS imposable à l'impôt sur le revenu	1003,59	Exo	0	Exo	0
ALLÈGEMENTS DE COTISATIONS					
Réduction Fillon (7)	1003,59	Exo	0	-	320,25

TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS
Total cotisations patronales - réduction Fillon (367,00 - 320,25 = 46,75)

Avantages nourriture 67,65

Salaire net à payer avant impôt
(Salaire brut - total cotisations salariales - AN)
(1003,59 - 27,78 - 67,65 = 908,16)

Impôt sur le revenu (8)
(Salaire net imposable)
Impôt prélevé 00

Salaire net à payer
(Salaire brut - cotisations salariales - AN)
(1003,59 - 27,78 - 67,65 = 908,16)

Payé le 31/05/2023 par virement du :